



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale

Via Assarotti, 38 - 16122 Genova -

direzione-liguria@istruzione.it drli@postacert.istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2016-2017) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V DELLA LIGURIA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165)

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, a corredo del C.I.R. sottoscritto in data 28 marzo 2018 tra le OO.SS. Area V della Dirigenza Scolastica e l'U.S.R. della Liguria e riguarda la determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Liguria per l'anno scolastico 2016-2017.

L'Ipotesi di C.I.R., firmata in data 25 ottobre 2017, è stata ammessa a registrazione con visto n° 195 del 6 marzo 2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ufficio centrale di Bilancio (nota prot. n° 4403 del 7 marzo 2018).

L'obiettivo dell'accordo regionale in esame, adottato ai sensi dell' art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile), di risultato e per le reggenze ai Dirigenti scolastici della Liguria in servizio nell' a.s. 2016/17.

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all' a.s. 2016/17, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2016 e il 31/08/2017 e tengono conto della consistenza del fondo regionale comunicato con nota MIUR prot. n° AOODGRUF 9936 del 10 maggio 2017 all'USR per la Liguria in base a quanto definito con il DDG n. 106 dell' 31 gennaio 2017 e degli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici.

In Liguria risultano funzionanti 195 istituzioni scolastiche di cui 10 sottodimensionate; i dirigenti scolastici in organico sono 140, di cui 6 in particolari posizioni di stato e 3 destinati ad altri incarichi. Tenendo conto di quanto stabilito dalle norme contrattuali, il fondo regionale derivante dai finanziamenti MIUR e dagli incarichi aggiuntivi, per la retribuzione di posizione e risultato è stato suddiviso per l'85% nella retribuzione di posizione e per il 15% nella retribuzione di risultato.

Nella definizione del C.I.R. si è applicato quanto concordato in data 25 settembre 2017 nella Conferenza di servizi, promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14 comma 1 l. 241/1990, avente ad oggetto *"Area V della dirigenza scolastica. Fondo Unico di Amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici e connessi contratti integrativi regionali (CIR)"*.

In particolare si è deciso di distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal CCNL, consta di una parte fissa, definita dall'ultimo CCNL 15/07/2010, biennio economico 2008-2009, in € 3.556,68 annui lordi e di una quota variabile definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole istituzioni scolastiche in base ai criteri

stabiliti dal CCNL 15/07/2010. In Liguria le istituzioni scolastiche sono classificate in base a 3 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e OO.SS ad integrazione di quanto già stabilito dal CCNL. I criteri sono stati definiti nell'ambito della Contrattazione Integrativa Regionale sottoscritta in data 19.05.2015.

Il rapporto retributivo annuo attualmente esistente tra le fasce è il seguente: prima fascia pari a 1,30, seconda fascia pari a 1,00 e terza fascia pari a 0,70.

La distribuzione percentuale delle istituzioni scolastiche nelle menzionate tre fasce è la seguente: 20% 1^ fascia, 60% 2^ fascia, 20% 3^ fascia. Questa distribuzione ha consentito finora di creare una netta divaricazione tra scuole considerate a forte complessità in relazione ai criteri definiti e scuole a bassa complessità, mantenendo comunque una significativa percentuale di scuole nella fascia intermedia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, va detto che nelle more di quanto previsto dall'art. 20 comma 10 del CCNL del 11/04/2006 ("Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente"), la retribuzione di risultato è definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In applicazione all'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto in data 22/2/2007 i valori della retribuzione per l'istituto delle reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.

Dal 1 settembre 2016 al 31 agosto 2017, sono stati conferiti n. 61 incarichi di reggenza annuali e 1 incarico di reggenza temporaneo.

Inoltre per i dirigenti che si trovano in particolari posizioni di stato sono stati applicate le norme contrattuali specifiche sia in ordine alla retribuzione di posizione che a quella di risultato.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti ai fini della predisposizione dell'accordo.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto

Data di sottoscrizione	28 marzo 2018
Periodo temporale di vigenza	anno scolastico 2016/17 (01/09/2016-31/08/2017)
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ernesto Pellecchia – Direttore Generale dell'U.S.R. per la Liguria ▪ Loris A. Perotti – Dirigente dell'Ufficio I ▪ Luca Maria Lenti – Dirigente dell'Ufficio V <p>delegazione di parte sindacale ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ANP-CIDA ▪ FLC-CGIL ▪ CISL-SCUOLA ▪ SNALS-CONFSAL ▪ UIL-SCUOLA ▪ <p>delegazione di parte sindacale firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ANP-CIDA ▪ FLC-CGIL ▪ CISL-SCUOLA

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ SNALS-CONFSAL ▪ UIL-SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Liguria – Area V
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Liguria per l'anno scolastico 2016/17.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili).

SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE

FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE	DS	PRESIDI INCARICATI	REGGENZE	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	DS in PPS	DS ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS
1^ Fascia	39	35	0	7	0	3	1	
2^ Fascia	117	81	2	33	0	3	2	
3^ Fascia	39	15	1	21	0	0	0	
TOTALI	195	131	3	61	0	6	3	140

Art.1

Premessa

Nell'art. 1 si dichiara che la premessa è parte integrante del contratto.

Art. 2

Consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2016/2017

Il Fondo regionale per l' a.s. 2016/17 risulta così composto:

- somma assegnata all'U.S.R. per la Liguria: **€ 3.497.045,47** di cui **€ 3.252.306,94** (posizione e risultato) e **€ 244.738,53** con destinazione esclusiva per il risultato;

- compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti scolastici: **€ 871,08**.

Art. 3

Retribuzione di posizione - Anno scolastico 2016/2017

Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile per l'a.s. 2016/17; la somma disponibile, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, è pari a **€ 2.765.201,32**.

Retribuzione di posizione parte fissa: € 487.265,16 (€ 3.556,68 x 137 dirigenti in servizio per l'intero a.s.)

Retribuzione di posizione parte variabile: L'importo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (**€ 487.265,16**), è stato determinato in **€ 2.277.936,16**.

Pertanto, considerato quanto è stato concordato nella Conferenza di servizi del 25 settembre 2017, promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14 comma 1 l. 241/1990, avente ad oggetto "Area V della dirigenza scolastica. Fondo Unico di Amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici e connessi contratti integrativi regionali (CIR)", si è convenuto di

distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio.

	Numero dirigenti	Retribuzione dal 01/09/2016 Valore annuo individuale	Totale spesa retribuzione parte variabile
1^ Fascia	38	€ 20.578,99	€ 782.001,71
2^ Fascia	84	€ 15.829,99	€ 1.329.719,51
3^ Fascia	15	€ 11.081,00	€ 166.214,94
	137		€ 2.277.936,16

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Art. 4 Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2016/2017

Vengono quantificati gli importi della retribuzione delle reggenze svolte nell' a.s. 2016/17: l'importo totale così determinato, è di **€ 721.813,04** comprensivi dei compensi relativi alla retribuzione della reggenza temporanea. Agli incarichi di reggenza , viene attribuita una quota pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile, calcolata sulla fascia di complessità attribuita all'istituzione scolastica interessata.

Fasce	n. reggenze	a. s. 2016/17	Totale spesa reggenze
1^ Fascia	7	€ 16.463,19	€ 115.242,36
2^ Fascia	33	€ 12.664,00	€ 417.911,85
3^ Fascia	21	€ 8.864,80	€ 186.160,73
2^ Fascia per 72 gg di reggenza	1	€ 2.498,10	€ 2.498,10
			€ 721.813,04

Art. 5 Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2016/2017

Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2016/17 secondo il seguente prospetto e la seguente tabella:

- 15% del Fondo regionale complessivo **€ 487.976,70**
- quota da destinare alle reggenze **€ 721.813,04**
- quota da destinare esclusivamente al risultato **€ 244.738,53**

Tenuto conto che si è deciso di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato, considerato quanto concordato nella conferenza del 25 settembre 2017, la quota a disposizione per la retribuzione di risultato è pari a **€ 10.902,20**.

Sulla base del totale disponibile, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

Fasce	D.S.	Totale a. s. 2016/17	Tot. Spesa risultato
1^ Fascia	38	€ 98,49	€ 3.742,66
2^ Fascia	84	€ 75,76	€ 6.364,03
3^ Fascia	15	€ 53,03	€ 795,50
			€ 10.902,20

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Art.6

Applicazione dell'accordo con la delegazione di parte sindacale del 19 maggio 2015

Nel Contratto firmato il 28 marzo 2018 si è applicato l'accordo sindacale del 19 maggio 2015, pertanto, a decorrere dal 1 settembre 2015 il rapporto tra le fasce in cui sono inserite le istituzioni scolastiche, cui è correlata la retribuzione di posizione e risultato, è così definito:

- prima fascia pari a 1,30;
- seconda fascia pari a 1,00;
- terza fascia pari a 0,70;

Art. 7

Clausola di salvaguardia

L'art.7 contiene le clausole di salvaguardia.

Il presente accordo rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo e rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i Dirigenti scolastici della Liguria in 3 fasce di retribuzione collegate al diverso livello di complessità delle Istituzioni scolastiche. Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera, non si procede all'attribuzione di progressioni orizzontali.

Genova, data segnatura

Il Direttore Generale
Ernesto Pellecchia